

## **Mögliche Antworten**

### **Warum und mit welchem Ziel soll ein HPVN aufgebaut werden?**

#### **Wer soll mit ins Gründerteam? Wen braucht man unbedingt?**

- Weil unser Verband uns in eine Struktur zwingen will. (Hinweis auf HPVG)
- Kommunalvertretung
- voneinander lernen
- SAPV-Team, Palliativstation
- Hausärzte
- Hospizverein
- Vertreter von Pflegeheimen (Pflegedienstleitung)
- Bündelung von Fortbildungsveranstaltungen
- Vernetzung mit Alten- und Pflegeheimen unseres Einzugsbereiches
- Abbau von Berührungängsten
- hospizliche Haltung/Kultur aller Beteiligten
- breitere Basis für Hospizidee/Öffentlichkeitsarbeit
- Bündelung von Kompetenzen
- Hospizverein
- Kommune / Landkreis

### **Wer soll Kooperationspartner werden und warum?**

#### **Was unterscheidet Kooperationspartner von nicht Kooperationspartnern?**

- Haltung
- Kooperationspartner sind immer und jederzeit für die Hospizarbeit ansprechbar.
- Vereinbarung / Vertrag
- bereit im Netz mitzuarbeiten
- Offenheit für Hospizarbeit
- Apotheken
- ambulante Pflegedienste
- Wohlfahrtsverbände
- Seelsorger
- Therapeuten physioth./psychisch
- Ärzte
- Krankenhäuser
- Palliativstationen
- Sanitätshäuser
- aktiv-passiv
- Selbsthilfegruppen (Demenz, Suizid, Krebs...)
- Wohlfahrtsverbände

- das die hospizliche Versorgung des Betroffenen gewährleistet ist
- Seelsorger
- Physio- Ergo – Logotherapeuten
- nicht Kooperationspartner „Futterneid“
- Altenheime /Pflegeeinrichtungen
- Pflegedienste
- Behinderteneinrichtungen
- Apotheken

**Wie gewinnt man Kooperationspartner?**

**Welche Schwierigkeiten und Vorbehalte sind zu erwarten?**

- Sozialprestige
- positive Außenwirkung
- persönliche Ansprache
- Informationen über Hospizarbeit
- Berührungsängste
- monetärer Vorteil
- persönliche Kontakte
- Engagement
- Kosten
- Konfliktpotential
- Einordnen in ein System
- zuviel Ehrenamt

**Welche Ressourcen hat der Verein?**

**Welche Kosten werden erwartet? Und wer trägt sie?**

Wer soll(en) der/die Netzwerk/in sein?

- anteilige Finanzierung aller Beteiligten
- auch Ehrenamtler
- Know how
- mind. 1.000 pro Monat (Personal, Sachkosten)
- Steuerungsgruppe/Kleingruppe aus dem Gründerteam (Vorstand)
- Netzwerkmoderator/in